



بورصة الكويت
BOURSA KUWAIT

الدليل الإرشادي لإعداد تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية

تطبيقاً لقرار هيئة أسواق المال رقم (136) لسنة 2022

تاريخ النشر: 23 مايو 2023

اتصل بنا

بورصة الكويت - الشرق - شارع مبارك الكبير
الكويت ص.ب: 22235 الصفاة 13083 الكويت

هاتف: +965 22992000
فاكس: +965 22440476

إدارة شؤون الاستدامة المؤسسية

لمزيد من المعلومات، يرجى التواصل مع إدارة
شؤون الاستدامة المؤسسية في بورصة الكويت
عبر البريد الإلكتروني:

esg@boursakuwait.com.kw

المحتويات

16	طرق الإفصاح لتقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية	4	الغرض من الدليل
17	الأنطر التنظيمية للإفصاح	5	التوجه الموحد لمستقبل مستدام
18	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	6	أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة
19	مقاييس الاستدامة الموصى بها	8	نمو التوجه للاستدامة المؤسسية
19	المسؤولية البيئية	10	تقدم الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية
20	المسؤولية الاجتماعية	12	فائدة الإفصاح عن جوانب الحوكمة
21	الحوكمة	14	بنود أساسية عند الإفصاح عن جوانب الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية



الغرض من الدليل

من خلال دليل الإفصاح عن الاستدامة المؤسسية، تسعى بورصة الكويت لدعم التطبيق العملي للإفصاح عن تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) لدى الشركات المدرجة، وتلبية الاحتياجات المتزايدة لتوفير معلومات شفافة ومنظمة لكافة المعنيين من المستثمرين، والعملاء، والموردين، والمنظمين، وغيرهم. قامت بورصة الكويت بتعديل هذا الدليل استيفاءً لمتطلبات المادة رقم (1-17-3) من الكتاب الثاني عشر "قواعد الإدراج" من اللائحة التنفيذية لهيئة أسواق المال للقانون رقم (7) لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية. والتي تنص على أن تقوم البورصة بإعداد دليل إرشادي شامل للشركات المدرجة لتقوم الشركات بالاسترشاد به عند إعداد تقاريرها المتعلقة بالاستدامة، ويعتمد هذا الدليل من الهيئة.

يقترح هذا الدليل مجموعة مؤشرات أولية للاستدامة المؤسسية تتماشى مع طموحات دولة الكويت في مجال التنمية المستدامة كما حددتها رؤية "كويت جديدة 2035" وخطة التنمية الوطنية¹. بالإضافة إلى توجه الدولة للوصول إلى الحياد الكربوني بحلول عام 2060. كذلك، يواكب هذا الدليل توصيات مبادرة البورصات المستدامة (SSEI)²، وتوصيات الاتحاد العالمي للبورصات (WFE)³، وهو موجه لجميع الشركات المدرجة في بورصة الكويت، حيث يكون تطبيق كافة الشروط المنصوص عليها اختيارياً وذلك دون الإخلال بالقواعد والأحكام الإلزامية والواردة في القوانين واللوائح المعمول بها.

تدرك بورصة الكويت أن اعتماد أفضل ممارسات الأداء والإفصاح المتعلقة بحوكمة الشركات والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) سيتسم بالتنوع وفقاً لكل شركة على أساس نموذج أعمالها والقطاع الذي تعمل فيه.

يمكنكم الاطلاع واكتشاف المزيد من خلال هذا الدليل واستدراك أطر أو مبادئ توجيهية شاملة فيما يتعلق بإفصاح تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG): مثل: المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)⁴ وإطار إعداد التقارير المتكاملة (IR)⁵.



التوجه الموحد لمستقبل مستدام

في 30 يناير 2017، كشفت حكومة دولة الكويت عن خطة التنمية الوطنية للبلاد التي تحمل شعار "كويت جديدة"^٦. وانطلاقاً من بيان رؤية أمير الكويت الراحل الشيخ صباح الأحمد الجابر الصباح -رحمه الله-، تحشد خطة التنمية الوطنية جهود التنمية عبر سبع ركائز بهدف تحويل الكويت إلى مركز مالي وثقافي ومؤسسي رائد في المنطقة بحلول عام 2035. ذلك وتتماشى الركائز السبع مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.



- 1 Kuwait Vision 2035 'New Kuwait' - Ministry of Foreign Affairs (mofa.gov.kw)
- 2 Sustainable Stock Exchanges | (sseinitiative.org)
- 3 Welcome to the future of markets | The World Federation of Exchanges (world-exchanges.org)
- 4 GRI Standards English Language (globalreporting.org)
- 5 International <IR> Framework | Integrated Reporting
- 6 الكويت الجديدة (newkuwait.gov.kw)

أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

التزمت الدول والشركات بتسريع التنمية في البلدان الأقل حظاً. ولهذه الغاية، تم اعتماد أهداف التنمية المستدامة لتغيير حياتنا حيث تغطي أهداف التنمية المستدامة مجموعة واسعة من قضايا التنمية الاجتماعية والاقتصادية (الفقر - الجوع - الصحة - التعليم - تغير المناخ - المساواة بين الجنسين - المياه - الصرف الصحي - الطاقة - البيئة - العدالة الاجتماعية)

ويتعين على الجميع في كل المجتمعات العمل، والإبداع، ونشر المعرفة، والتكنولوجيا، وتخصيص الموارد المالية من أجل تحقيق أهداف التنمية المستدامة بكافة أطيافها.

في عام 2015، اعتمد كافة الأعضاء في الأمم المتحدة أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة (SDG)؟. والمعروفة أيضاً بالأهداف العالمية، لتكون دعوة عالمية للعمل على إنهاء الفقر، وحماية كوكب الأرض، وضمان تمتع جميع الناس بالسلام والازدهار بحلول العام 2030.

تتسم أهداف التنمية المستدامة السبعة عشر بالتكامل فيما بينها - بمعنى أن العمل في مجال ما يؤثر على المجالات الأخرى. وأن التنمية يجب أن توازن بين الاستدامة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية.



أهداف التنمية المستدامة



نمو التوجه للاستدامة المؤسسية

على الصعيد العالمي، أصبحت الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) مصطلحات سائدة، حيث يعتمد المستثمرون على نطاق واسع لوجهة نظر مستندة للأدلة التي تفيد بأن المنشآت التي تعتمد ممارسات الاستدامة المؤسسية تتفوق مالياً على نظيراتها الأخرى.

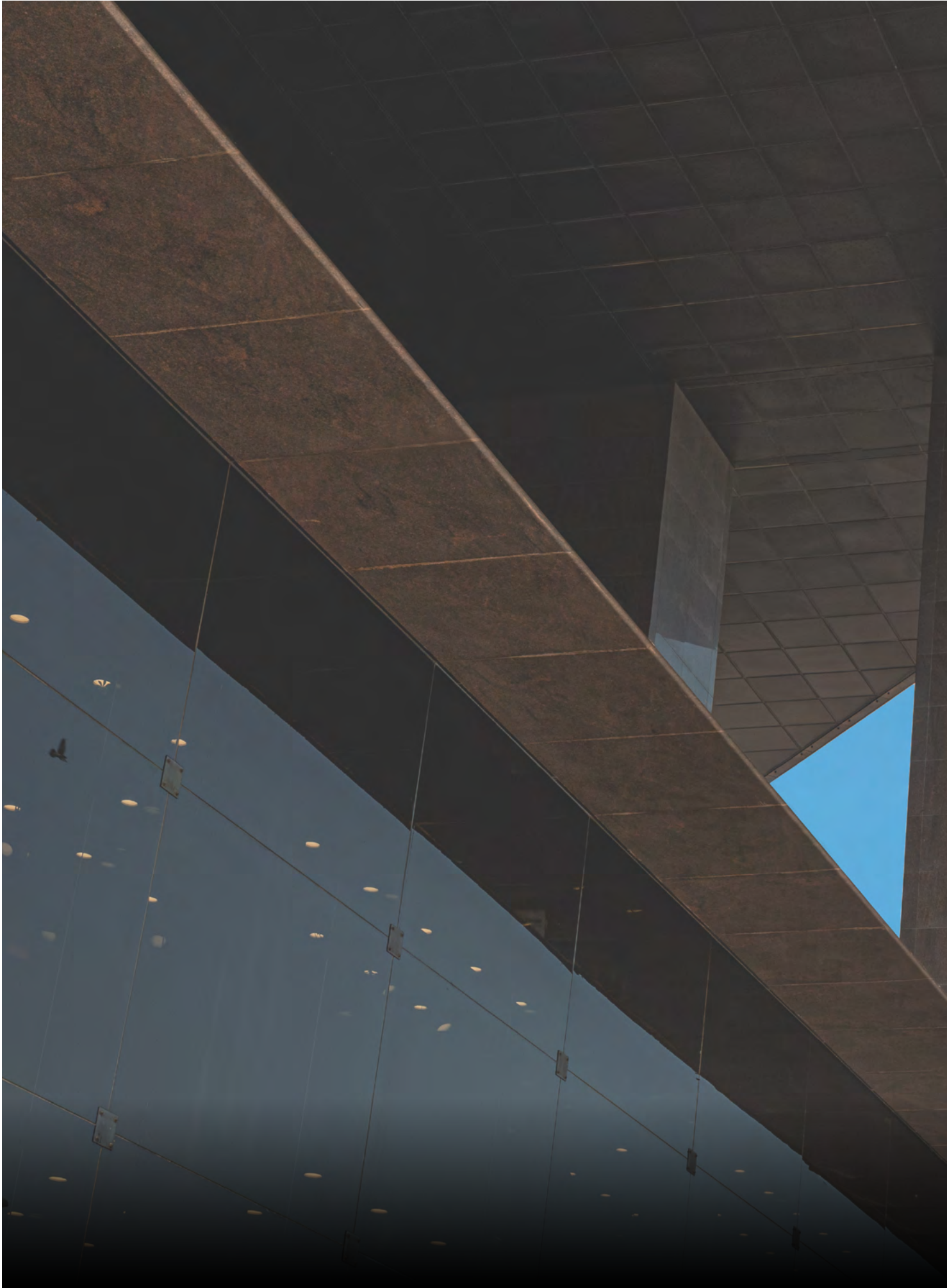
كذلك، هناك مؤشرات متزايدة على أن دمج الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) في التحليل الاستثماري قد يوفر للمستثمرين مزايا محتملة على المدى الطويل، وتصنف الشركات التي تعتمد ممارسات الاستدامة على أنها متميزة إدارياً، وأكثر تنافساً، وأكبر قدرة على توقع المخاطر والتخفيف منها⁸.

كما تدرك بورصة الكويت قدرتها على القيام بدور حاسم في تحفيز وتعزيز ممارسات الاستدامة المؤسسية في أسواق رأس المال، والمساهمة الفاعلة في تحقيق الأهداف الشاملة لخطة التنمية الوطنية للكويت، من خلال توفير الأجواء المناسبة لجذب الأموال وتشجيع الاستثمارات المستدامة.

ارتبط مفهوم الاستدامة المؤسسية بتلبية احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتهم المستقبلية، فقد أصبحت الاستدامة المؤسسية اليوم أولوية استراتيجية ضمن سعي الشركات لاقتناص فرص جديدة، وخفض التكاليف، والحفاظ على الميزة التنافسية.

تستعين الأوساط الاستثمارية بشكل خاص بمصطلحات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) لوصف الاستدامة أو المخاطر والفرص التي يأخذها المستثمرون في عين الاعتبار عند اتخاذ قرار استثماري مستنير.

وتمثل الجوانب البيئية الأساليب التي تتبعها المنشآت في الحد من تأثير عملياتها على البيئة، في حين تمثل الجوانب الاجتماعية أساليب المنشآت في إدارة علاقاتها مع موظفيها وعملائها ومورديها والمجتمعات التي تعمل فيها. أما الحوكمة فتتمحور حول قيادات المنشآت، والتدقيق، والضوابط الداخلية، وحقوق المساهمين، ومكافآت المدراء التنفيذيين.



تقدم الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) عبر الزمن

في عام 2012، دعت الدول والحكومات وأصحاب المصالح بدعم من الأمم المتحدة إلى تطوير نماذج أفضل الممارسات، وتسهيل العمل على تكامل تقارير الاستدامة.

في عام 2014، أوصى مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية بأن توفر كافة البورصات دليلاً حول عوامل الاستدامة لتستفيد منه الشركات المدرجة.

2013

2012

2014

2015

في عام 2013، اقترح تقرير الأمم المتحدة لفريق الشخصيات البارزة فيما يخص رؤية التنمية لما بعد 2015 إلزام كافة الشركات الكبرى على الإفصاح بشأن تأثير عوامل الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) لديها.

في عام 2015، تبنت جميع الدول الأعضاء في الأمم المتحدة برنامج الأمم المتحدة للتنمية المستدامة 2030، حيث تم إطلاق أهداف التنمية المستدامة الـ17، والتي تُعرف أيضاً باسم الأهداف العالمية، باعتبارها دعوة عالمية للعمل على إنهاء الفقر وحماية الكوكب وضمان تمتع جميع الناس بالسلام والازدهار.

في عام 2016، تم اعتماد معاهدة دولية ملزمة قانوناً بشأن تغير المناخ، تُعرف باسم اتفاقية باريس، ووقعتها 196 جهة. دخل الاتفاق حيز التنفيذ بعد أقل من عام، ويهدف إلى الحد بشكل كبير من انبعاثات غازات الاحتباس الحراري العالمية والحد من زيادة درجة الحرارة العالمية في هذا القرن إلى درجتين مئويتين مع السعي إلى الحد من الزيادة إلى 1.5 درجة.

2017

في عام 2018، تم انشاء صندوق الثروة السيادي (الكوكب الواحد)⁹ لتحفيز التكامل للقضايا المناخية بين فئات الأصول الكبيرة طويلة الأمد والأخرى المتنوعة.

2018

2016

فرضت فرنسا شرطاً إلزامياً على المستثمرين من المنشآت يقضي بالإفصاح عن كيفية تضمين عوامل الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) في الاستثمار.

ما هي فائدة الإفصاح عن جوانب الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG)؟

مصلحة المستثمرين

- تعزيز قدرة شركتك على جذب المستثمرين على المدى الطويل، بما في ذلك كبار المستثمرين كالمؤسسات الأجنبية مثل صناديق التقاعد التي تستثمر عالمياً نسبة كبيرة ومتزايدة من الأصول التي تديرها في الشركات الممثلة لجوانب الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG). ومن الأمثلة على اعتماد الاستثمار المتضمن الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) مبادرة صناديق الثروة السيادية "الكوكب الواحد"، والتي تهدف لزيادة الكفاءة في تخصيص رأس المال العالمي نحو اقتصاد مستدام، ومنخفض الكربون
- أصبح التحليل الفعال لعوامل الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) جزءاً أساسياً من تقييم قيمة الاستثمار بالنسبة للعديد من المستثمرين

الربحية والقدرة التنافسية

- توليد قيمة مالية لشركتك من خلال رصد الفرص التي تمكنك من تحقيق وفورات في التكاليف، وتوليد الإيرادات، وتخفيف المخاطر
- خلق فهم أعمق حول احتياجات أصحاب المصالح لديك، والتي يمكن أن ترفع مستويات الابتكار، وتعزز التميز والقدرة التنافسية في السوق
- تشير الأدلة إلى أن الأداء القوي للشركات من حيث عوامل الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) يرتبط إيجاباً بتحسين تكلفة رأس المال والأداء المالي والوصول إلى رؤوس أموال جديدة للشركات



إدارة المخاطر

- معالجة متطلبات الإفصاح عن العوامل المادية المالية وتخفيف مخاطر الالتزام المتعلقة بلوائح الإفصاح المالي
- تمكين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية من تدقيق الفرص والمخاطر المرتبطة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) وتعزيز جهود الشركة في مواكبة أهداف المساهمين على المدى الطويل

السمعة

- إبراز دور إدارة الشركة بالمسؤولية تجاه الآثار البيئية والاجتماعية والاقتصادية
- تعزيز سمعة الشركة من خلال الارتقاء بصورتها لدى أصحاب المصالح، وذلك عبر الإفصاح عن مشاركات الشركة ذات العلاقة
- رفع وعي فريق العمل بالشركة الذي يسهم في استقطاب الموظفين الجدد والحفاظ عليهم وتحفيزهم

كفاءة السوق

- التأكد من تزويد أصحاب المصالح الرئيسيين للشركة بالمعلومات التي تلزمهم لاتخاذ قرارات مستنيرة حول قدرة الشركة على خلق القيمة على المدى القصير والمتوسط والطويل



بنود أساسية عند الإفصاح عن جوانب الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG)

فهم وتحديد الفئات التي تستهدفها

تختلف احتياجات المستثمرين للمعلومات باختلاف فئاتهم. ومن أجل فهم هذه الاحتياجات يتوجب أن يتوفر لديك فهم لكبار المستثمرين بالشركة، وأن تتحرى فئة المستثمرين التي تتطلع إليها شركتك، والاستفادة من نتائج التواصل السابق مع المستثمرين.

معرفة وتحديد الجوانب ذات الصلة

قد تحدد الشركة لنفسها عدة أهداف تتعلق بالإفصاح عن الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG)، إلا أن الأهمية تكمن في القيمة والمعلومات التي يقدمهما التقرير. ويفيد الإفصاح عن الجوانب الفعلية المتعلقة بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) في تشكيل فهم للعوامل المادية التي تؤثر عليها مباشرة. كذلك، قد يكون من الملائم أيضا الإفصاح عن الجوانب غير المادية بحكم صلتها المحتملة بسمعة الشركة أو أدائها التشغيلي.



اعتماد مؤشرات الأداء ذات الصلة

عندما تحدد الشركة جوانب الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) ذات الصلة، يمكنها بدء الكشف عن مؤشرات أداء محددة تعكس التقدم الذي حققته، كما يمكن أن يقارن الأداء بمؤشرات القطاع أو مع الشركات المشابهة. رغم ذلك، يوصى باستخدام مؤشرات مقبولة على نطاق واسع دولياً. فعلى سبيل المثال، توفر المبادرة العالمية للتقارير (GRI) مجموعة من المؤشرات للاستدامة المؤسسية المعتمدة عالمياً.



طرق الافصاح لتقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG)

التقرير السنوي

قد تدرج الشركات جوانب الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) ضمن تقاريرها السنوية بهدف الجمع بين هذه الافصاحات ومعلومات أوسع حول الشركة.

تقرير الاستدامة

تفضل أغلب الشركات تقريراً مستقلاً للاستدامة، لما يقدمه من محتوى متعلق بالحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) للشركة في مكان واحد، ويوفر المعلومات المتعلقة بالاستدامة للمستثمرين ومختلف أصحاب المصلحة.

التقرير المتكامل

هذا التقرير المتكامل يهدف إلى تقديم نظرة ثاقبة حول الموارد والعلاقات المستخدمة والمتأثرة من قبل الشركة، والغرض الأساسي منه هو شرح القيمة التي تقدمها الشركة للمستثمرين مع مرور الوقت. ويمكن إعداد التقرير المتكامل استجابة لمتطلبات الالتزام الحالية، و هو بمثابة اتصال موجز حول فعالية إستراتيجية المنظمة وحوكمتها وأدائها وأفاقها في خلق قيمة على المدى القصير والمتوسط والطويل. وقد يكون تقريراً مستقلاً أو يدرج كجزء خاص من تقرير آخر.

في حالة اختيار الشركة لإعداد ونشر أحد أنواع التقارير المشار إليها، فتلتزم بنشر التقرير على موقع الشركة الإلكتروني وفقاً لنص المادة 1-17-1 من الكتاب الثاني عشر "قواعد الإدراج" من اللائحة التنفيذية لهيئة أسواق المال للقانون رقم (7) لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية. حيث تنص المادة على أن يجوز للشركة إصدار تقرير سنوي عن الاستدامة و نشره في موقعها الإلكتروني يوضح تأثير أنشطة الشركة على البيئة والمجتمع والاقتصاد، وفرص ومخاطر الشركة المرتبطة بهذه المجالات، وكيفية إدارة الشركة لهذه الفرص والمخاطر، على أن يتم إخطار الهيئة بشأنه ونشره على موقع البورصة الإلكتروني.



10 Global Reporting Initiative

11 The Sustainability Accounting Standards Board

12 About the CDP

الأطر التنظيمية للإفصاح

ان من ضمن التحديات التي تواجه الشركات التي تعتزم الإفصاح عن الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) عدم وجود إطار موحد ممكن ان تتبعه عند الإفصاح، ما يجعل التقييم والمقارنة بين مختلف الممارسات التي يتم الإفصاح عنها أمراً صعباً. ومع ذلك، بدأت المنظمات والهيئات الدولية بإرساء معايير لمختلف أقسام الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG).

الجدول الآتي يوضح أبرز الجهات الدولية المنظمة لمعايير تقارير الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG):

المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)	المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI) ¹⁰ هي منظمة دولية مستقلة تساعد الشركات والحكومات والمنظمات الأخرى على فهم والإفصاح عن تأثير عملياتها على جوانب مختلفة: مثل: تغير المناخ، وحقوق الإنسان، والفساد. وتعتبر معايير GRI هي أكثر المعايير استخداماً للإبلاغ عن تأثيرات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية على مستوى العالم، وقد تم تطويرها على مدى سنوات عديدة من خلال مساهمات أصحاب المصالح المتعددين.
مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)	مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) ¹¹ منظمة غير ربحية تأسست عام 2011 لتطوير معايير المحاسبة الخاصة بجانب الاستدامة، يتزايد تكيف المستثمرين والمقرضين وشركات التأمين وغيرهم من مقدمي رؤوس الأموال، مع تأثير العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة على الأداء المالي للشركات، مما يعزز الحاجة للإفصاح الموحد عن بيانات الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG). يوفر (SASB) إفصاحات الاستدامة على مستوى قطاعات مختلفة حول المخاطر والفرص التي تؤثر على قيمة المؤسسة لـ 77 قطاع. هذه المعايير هي جزء من مؤسسة تقارير القيمة (VRF) والتي تم دمجها ضمن مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS Foundation) في 2022.
فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتصلة بالمناخ (TCFD)	أنشأ مجلس الاستقرار المالي فرقة العمل المعنية بالإفصاحات المالية المتصلة بالمناخ لتحسين وزيادة الإبلاغ عن المعلومات المالية المتصلة بالمناخ. ويوفر الصندوق إطاراً طوعياً للقطاعات لتشجيع الإفصاحات المالية المتسقة بشأن المخاطر والفرص المادية المتعلقة بالمناخ، لاستخدامها من قبل المستثمرين والمقرضين وشركات التأمين وأصحاب المصلحة الآخرين. ولدى وضع هذا الإطار، نظر الصندوق في المخاطر المادية والمخاطر الانتقالية، فضلاً عن الفرص المرتبطة بتغير المناخ وما يشكل إفصاحات مالية فعالة عبر ثمانية قطاعات رئيسية.
الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNCG)	الميثاق العالمي للأمم المتحدة هو معاهدة غير ملزمة تهدف لتشجيع الشركات والمؤسسات في جميع أنحاء العالم على اعتماد سياسات مستدامة ومسؤولية اجتماعية، وتقديم تقارير تتابع عملية تنفيذها. يتطلب الميثاق العالمي من الشركات الالتزام بمجموعة من عشرة مبادئ عالمية تتعلق بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد.
مشروع الكشف عن الكربون (CDP)	مشروع الإفصاح عن انبعاثات الكربون ¹² منظمة دولية غير ربحية مقرها في المملكة المتحدة وألمانيا والولايات المتحدة الأمريكية، وهي تساعد الشركات والمدن للإفصاح عن تأثيرها البيئي. يهدف المشروع لجعل الإفصاح البيئي وإدارة المخاطر معياراً ثابتاً للأعمال التجارية، وتعزيز الإفصاح، ونشر المعلومات، والعمل من أجل اقتصاد مستدام.
التقارير الدولية المتكاملة (IR Framework)	يستخدم الإطار الدولي المتكامل لإعداد التقارير للتسريع باعتماد الإبلاغ المتكامل في العالم. التقرير المتكامل هو موجز حول استراتيجية المنظمة وحوكمتها وأدائها وأفاقها. عرض كل موضوع في سياق البيئة الخارجية للمنظمة. هذا الإطار هو جزء من مؤسسة تقارير القيمة (VRF) والتي تم دمجها ضمن مؤسسة المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS Foundation) في 2022.

استناداً للمادة 17-2 من الكتاب الثاني عشر من اللائحة التنفيذية لهيئة أسواق المال للقانون رقم (7) لسنة 2010 بشأن إنشاء هيئة أسواق المال وتنظيم نشاط الأوراق المالية، على أن تكون المعلومات الواردة في تقرير الاستدامة واضحة ودقيقة وأن يكون التقرير شاملاً لأهم المواضيع ذات الأثر البيئي والاجتماعي والاقتصادي على النحو الذي يمكن أصحاب المصلحة من تقييم مستوى الاستدامة للشركة خلال فترة التقرير وأن يتم مراعاة النقاط التالية عند إعداد التقرير.

- يتم إعداد التقرير وفقاً لمعيار واحد أو أكثر من المعايير الدولية الخاصة بتقارير الاستدامة
- وصف نطاق التقرير وأسس تحديده
- تحديد أهم المواضيع المتعلقة بالشركة ذات الأثر البيئي والاجتماعي والاقتصادي، وشارك أصحاب المصالح في عملية تقييم الأهمية النسبية لهذه المواضيع، مع وصف المنهجية المتبعة في عملية التقييم
- وصف المنهجية والإجراءات المتبعة للتعامل مع كل موضوع من مواضيع الاستدامة التي تم تحديدها في عملية تقييم الأهمية النسبية المشار إليها في البند 3 من هذه المادة.
- يجوز للشركة الحصول على مراجعة/تحقق خارجي لتعزيز مصداقية التقرير، و أن يتم تضمين تقرير المراجعة/التحقق في تقرير الاستدامة

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)

المبادرة العالمية لإعداد التقارير هي منظمة دولية مستقلة تساعد الشركات والمنظمات الأخرى على تحمل المسؤولية وفهم تأثيرها على قضايا -مثل تغير المناخ وحقوق الإنسان والفساد- وإعلانها، من خلال تزويدهم بلغة عالمية مشتركة لإيصال تلك التأثيرات، فتمثل معايير (GRI) من أكثر المعايير المستخدمة عالمياً من قبل الشركات.

معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير هي نظام معياري مترابط يسمح للمنظمات والشركات بالإبلاغ العلني عن تأثيرات أنشطتها بطريقة منظمة وشفافة لأصحاب المصلحة والأطراف المعنية الأخرى. وهناك ثلاث سلاسل من المعايير: معايير شاملة، ومعايير للقطاعات، و معايير موضوعية.

معايير GRI الشاملة

تنطبق المعايير الشاملة على جميع الشركات والمنظمات، وتتكون مما يلي:

GRI 1 الأساسيات 2021: يوضح الغرض من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، ويوضح المفاهيم الهامة لها ويشرح كيفية استخدام المعايير. كما يسرد المتطلبات التي يجب على الشركة الامتثال لها لتقديم التقارير وفقاً لمعايير. كما تحدد المبادئ - مثل الدقة والتوازن وإمكانية التحقق - الأساسية لإعداد التقارير عالية الجودة.

GRI 2 الإفصاحات العامة 2021: يحتوي على إفصاحات تتعلق بتفاصيل حول الهيكل التنظيمي للشركة وممارسات إعداد التقارير: الأنشطة والموظفين، الحوكمة، الاستراتيجية، السياسات، الممارسات، وإشراك أصحاب المصلحة. تعتبر هذه المعلومات السياقية هامة لمساعدة أصحاب المصالح على فهم طبيعة المؤسسة وحجمها وأثارها.

GRI 3 المواضيع الجوهرية 2021: يشرح الخطوات التي يمكن للمؤسسة من خلالها تحديد الموضوعات الأكثر صلة بتأثيراتها، وموضوعاتها الجوهرية، ويصف كيفية استخدام معايير القطاع في هذه العملية. كما تحتوي على إفصاحات للإبلاغ عن قائمة الموضوعات الجوهرية الخاصة بها، العملية التي حددت المنظمة من خلالها الأهمية النسبية لموضوعاتها، وكيفية إدارة كل موضوع.

معايير GRI للقطاعات

تهدف هذه المعايير إلى زيادة جودة واكتمال واتساق التقارير من قبل المؤسسات. سيتم وضع معايير لـ 40 قطاعاً، بدءاً بالقطاعات ذات التأثير الأكبر. تسرد المعايير الموضوعات التي من المحتمل أن تكون جوهرية بالنسبة لمعظم الشركات في قطاع معين وتشير إلى الإفصاحات ذات الصلة للإبلاغ عن هذه المواضيع. في حالة توفر معيار قطاعي قابل للتطبيق، تكون المنظمة ملزمة (مطلوبة) باستخدامه عند إعداد التقارير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير.

معايير GRI الموضوعية

تحتوي هذه المعايير على إفصاحات لتوفير معلومات حول الموضوعات. ومن الأمثلة على ذلك المعايير الخاصة بالنفائات والصحة والسلامة المهنية، والضرائب. يتضمن كل معيار نظرة عامة على الموضوع والإفصاحات الخاصة بالموضوع وكيفية إدارة المنظمة للتأثيرات المرتبطة به. تختار المؤسسة معايير الموضوع التي تتوافق مع الموضوعات الجوهرية التي حددتها وتستخدمها لإعداد التقارير.

مقاييس الاستدامة الموصى بها

يوصي دليل الإفصاح عن الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية (ESG) بمجموعة أولية من 30 مؤشراً للاستدامة تم تطويرها وفق مؤشرات الأداء الرئيسية الصادرة عن الاتحاد العالمي للبورصات (WFE)¹³، والتي صممت لتناسب مع كافة القطاعات، فضلاً عن كونها تتماشى مع الركائز السبع لخطة التنمية الوطنية الكويتية. وهذه المؤشرات تعتبر استرشادية والغرض منها هو دعم الشركات المدرجة في الإفصاح.

البيئية

المقياس	الحساب	هدف التنمية المستدامة ذو الصلة	معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذو الصلة GRI	خطة التنمية الوطنية الكويتية 2035 ركائز الرؤية
انبعاثات الغازات الدفينة	(E1.1) مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1 (إذا انطبق) (E1.2) مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إذا انطبق) (E1.3) مجموع الانبعاثات، على شكل مكافئ ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إذا انطبق)	١٣ العمل المناخي	المعيار GRI 305: الانبعاثات في العام 2016	بيئة معيشية مستدامة
كثافة الانبعاثات	(E2.1) مجموع انبعاثات الغازات الدفينة لكل معاملة لقياس الإخراج (E2.2) مجموع انبعاثات الغازات غير الدفينة لكل معاملة لقياس الإخراج	١٣ العمل المناخي	المعيار GRI 305: الانبعاثات في العام 2016	بيئة معيشية مستدامة
استخدام الطاقة	(E3.1) مجموع كميات الطاقة المستهلكة بشكل مباشر (E3.2) مجموع كميات الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولين	المعيار GRI 302: الطاقة في العام 2016	بيئة معيشية مستدامة
كثافة الطاقة	مجموع كميات الطاقة المستخدمة بشكل مباشر لكل معاملة لقياس الإخراج	١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولين	المعيار GRI 302: الطاقة في العام 2016	بيئة معيشية مستدامة
مزيج الطاقة	نسبة مئوية: استخدام الطاقة حسب نوع توليد الطاقة	٧ طاقة نظيفة وأسعار معقولة	المعيار GRI 302: الطاقة في العام 2016	بيئة معيشية مستدامة
استخدام المياه	(E6.1) مجموع كميات المياه المستهلكة (E6.2) مجموع كميات المياه المعالجة	٦ المياه النظيفة والنظافة الصحية	المعيار GRI 303: المياه والتفاريات السائلة في العام 2018	بيئة معيشية مستدامة
العمليات البيئية	(E7.1) هل تعتمد شركتك سياسة رسمية بشأن البيئة؟ نعم/ لا (E7.2) هل تعتمد شركتك سياسات محددة بشأن التفاريات والمياه والطاقة؟ نعم/ لا (E7.3) هل تعتمد شركتك نظاماً معتمداً لإدارة الطاقة؟ نعم/ لا	١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولين	المعيار GRI 306: التفاريات 2020	بيئة معيشية مستدامة
المراقبة البيئية	هل يتولى مجلس الإدارة/ فريق الإدارة الإشراف على وإدارة المخاطر المتصلة بالمناخ؟ نعم/ لا	١٣ العمل المناخي	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في العام 2016	بيئة معيشية مستدامة
التخفيف من مخاطر تغير المناخ	مجموع الاستثمارات السنوية المخصصة لتطوير البنية التحتية والتكيف مع تغير المناخ وتطوير المنتجات المتصلة بالمناخ	١٣ العمل المناخي		بيئة معيشية مستدامة

المسؤولية الاجتماعية

المقياس	الحساب	هدف التنمية المستدامة SDGs	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذو الصلة GRI	خطة التنمية الوطنية الكويتية 2035 ركائز الرؤية
معدل الأجور بين الجنسين	معدل: متوسط رواتب الذكور إلى متوسط رواتب الإناث	0 المساواة بين الجنسين	المعيار 405 GRI: التنوع وتكافؤ الفرص في 2016	رأس مال بشري إبداعي
معدل حركة الموظفين	S2.1: نسبة مئوية: تغيير الموظفين بنظام الدوام الكامل سنوياً S2.2: نسبة مئوية: تغيير الموظفين بنظام الدوام الجزئي سنوياً S2.3: نسبة مئوية: تغيير المقاولين و/أو المستشارين سنوياً		المعيار 401 GRI: التوظيف في 2016	
التنوع بين الجنسين	S3.1: نسبة مئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها الرجال والنساء في المنشأة S3.2: نسبة مئوية: المناصب التي يشغلها الرجال والنساء في المستويات الوظيفية المتدنية والمتوسطة S3.3: نسبة مئوية: المناصب التي يشغلها الرجال والنساء في المستويات الوظيفية العليا والتنفيذية	0 المساواة بين الجنسين	المعيار 102 GRI: الإفصاحات العامة في 2016 المعيار 102 GRI: الإفصاحات العامة في العام 2016 المعيار 405 GRI: التنوع وتكافؤ الفرص في العام 2016 المعيار 405 GRI: التنوع وتكافؤ الفرص في العام 2016	رأس مال بشري إبداعي
معدل العمال المؤقتين	S4.1: نسبة مئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها موظفون بنظام الدوام الجزئي في المنشأة S4.2: نسبة مئوية: مجموع الوظائف التي يشغلها مقاولون و/أو مستشارون في المنشأة		المعيار 102 GRI: الإفصاحات العامة في العام 2016 المعيار 401 GRI: التوظيف في 2016	
عدم التمييز	هل تنتهج شركتك سياسة بمناهضة التحرش الجنسي و/أو التمييز؟ نعم/لا	10 الحد من أوجه عدم المساواة	المعيار 103 GRI: النهج الإداري في 2016 المعيار 406 GRI: عدم التمييز في 2016	إدارة حكومية فاعلة
نسبة الإصابات	نسبة مئوية: مدى تكرار وقوع الإصابات. بالنسبة لمجموع ساعات عمل العاملين	3 الصحة الجيدة والرفاه	المعيار 403 GRI: الصحة والسلامة المهنية في 2018	
الصحة والسلامة الشاملة	هل تنتهج شركتك سياسة للصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة الشاملة؟ نعم/لا	3 الصحة الجيدة والرفاه	المعيار 103 GRI: النهج الإداري في العام 2016	
عمل الأطفال والعمل القسري	S8.1: هل تنتهج شركتك سياسة لمناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا S8.2: إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة مناهضة عمل الأطفال و/أو العمل القسري هذه الموردين والبايعين؟ نعم/لا	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	المعيار 408 GRI: عمالة الأطفال في 2016	الاقتصاد المتنوع المستدام
حقوق الإنسان	S9.1: هل تنتهج شركتك سياسة خاصة بحقوق الإنسان؟ نعم/لا S9.2: إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان هذه الموردين والبايعين؟ نعم/لا	10 الحد من أوجه عدم المساواة	المعيار 412 GRI: تقييم حقوق الإنسان في 2016	إدارة حكومية فاعلة
العمالة الوطنية	S10.1: نسبة العمالة الوطنية S10.2: خلق الوظائف المحلية بشكل مباشر وغير مباشر	8 العمل اللائق ونمو الاقتصاد	المعيار 202 GRI: التواجد بالسوق في 2016	الاقتصاد المتنوع المستدام

الحوكمة

المقياس	الحساب	هدف التنمية المستدامة ذو الصلة	معياري المبادرة العالمية لإعداد التقارير ذو الصلة	خطة التنمية الوطنية الكويتية 2035 ركائز الرؤية
التنوع في مجلس الإدارة	G1.1 نسبة مئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الأعضاء من الرجال ومن النساء G1.2 نسبة مئوية: مقاعد اللجان التي يشغلها الأعضاء من الرجال ومن النساء	١٠ الحد من أوجه عدم المساواة	المعيار GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص في 2016	إدارة حكومية فاعلة
استقلالية مجلس الإدارة	G2.1 هل تحظر الشركة الرئيس التنفيذي من رئاسة مجلس إدارتها؟ نعم/لا G2.2 نسبة مئوية: بيان مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون		المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في 2016	
الحوافز التشجيعية	هل يتم صرف حوافز للمسؤولين التنفيذيين بصفة رسمية لتفعيل نهج الاستدامة؟ نعم/لا		المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في 2016	
التفاوض الجماعي	نسبة مئوية: مجموع عدد الموظفين في المنشأة المشمولين باتفاقية/اتفاقيات للتفاوض الجماعي	١٠ الحد من أوجه عدم المساواة	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في 2016 المعيار GRI 407: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية 2016	إدارة حكومية فاعلة
مدونة قواعد سلوك الموردين	G5.1 هل البائعون أو الموردون في شركتك ملزمون باتباع مدونة لقواعد السلوك؟ نعم/لا G5.2 إن كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة الموردين الذين أقرروا رسمياً بالتزامهم بالقواعد؟	١٢ الاستهلاك والإنتاج المسؤولين	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في 2016 المعيار GRI 103: النهج الإداري في 2016*	
الأخلاق المهنية ومكافحة الفساد	G6.1 هل تنتهج شركتك سياسة مناهضة الفساد و/أو سياسة للأخلاقيات؟ نعم/لا G6.2 إن كانت الإجابة نعم، ما هي نسبة العاملين في الشركة الذين أقرروا رسمياً بالتزامهم بالسياسة؟	١٦ السلام والعدل والمؤسسات القوية	المعيار GRI 102: الإفصاحات العامة في 2016 المعيار GRI 205: مكافحة الفساد 2016	
سرية البيانات	G7.1 هل تنتهج شركتك سياسة لحماية سرية البيانات؟ نعم/لا G7.2 هل اتخذت شركتك خطوات للتقيد بقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات (GDPR)؟ نعم/لا		المعيار GRI 103: النهج الإداري في 2016* المعيار GRI 415: خصوصية العميل 2016	
إعداد تقارير الاستدامة	G8.1 هل تنشر شركتك تقريراً عن الاستدامة؟ نعم/لا G8.2 هل بيانات الاستدامة مدرجة في نظام العمل الخاص لشركتك؟ نعم/لا			
ممارسات الإفصاح	G9.1 هل تقدم شركتك بيانات عن الاستدامة إلى أطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا G9.2 هل تركز شركتك على بنود محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا G9.3 هل تضع شركتك أهدافاً وترفع تقارير عن تقدمها في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا			
التوكيد\التدقيق الخارجي	هل يطلع طرف ثالث بتوكيد أو التحقق من صحة الإفصاحات التي تقدمها شركتك عن الاستدامة؟ نعم/لا		المعيار GRI: 102: الإفصاحات العامة في 2016 المعيار GRI: 103: النهج الإداري في 2016 يعتمد مقترناً بالمعايير ذات الصلة بهذا الشأن	



@boursakw

www.boursakuwait.com.kw